



ประกาศเทศบาลตำบลปราณบุรี

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง คนงานรักษาความสะอาด

จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติปรากฏตามผนวก ก แนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

และเลือกสรร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นผู้ล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจในสังคม

- วัณโรคในระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจในสังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/๙) ไม่เป็นข้าราชการ...

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ในวันทำสัญญาจ้าง

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แต่ละตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๒ - ๖๕๑๘๐๑ และสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.pranburicity.go.th

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ให้ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง จำนวน ๑ ชุด โดยติดต่อขอรับ ใบสมัครได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปรางบุรี ผู้สมัครต้องนำเอกสารหลักฐานตัวจริงมาแสดงพร้อม สำเนารับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑) สำเนาหลักฐานการศึกษา เช่น ใบสุทธิ ประกาศนียบัตร หรือวุฒิบัตรอื่นอย่างใด | |
| อย่างหนึ่ง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔) ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้วถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| ๖) เอกสารอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | |

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

- | | |
|------------------------|--------------|
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | คนละ ๑๐๐ บาท |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | คนละ ๕๐ บาท |

๓.๔ เงื่อนไขในการในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะเทศบาลตำบลปรางบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปรางบุรี และทำการคัดเลือกในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเพชรทับทิม (พนักงานจ้างทั่วไป) สำนักงานเทศบาลตำบลปรางบุรี

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแนบท้ายประกาศ

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง คนงานรักษาความสะอาด สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ตามเอกสารผนวก ก)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ <u>ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป</u> เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป	๑. ลงชื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ๒. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีสัมภาษณ์	ห้องประชุมเพชรทับทิม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลปรางบุรี

๘. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลปรางบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปรางบุรี

พนักงานจ้างทั่วไป

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

โดยบัญชีรายชื่อทั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ตามที่เทศบาลตำบลปรางบุรีกำหนด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ขึ้นบัญชีไว้ขาดคุณสมบัติหรือทุจริตในการสรรหาและเลือกสรร หรือใช้เอกสารปลอมหรือเอกสารอื่นเป็นเท็จ เทศบาลตำบลปรางบุรี จะถอดถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีที่ขึ้นไว้ และจะไม่มีสิทธิได้รับการส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลปรางบุรี กรณีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไม่มารายงานตัวตามกำหนดเวลาให้ถือว่าสละสิทธิ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางธัญวีร์ ศรีอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลปรางบุรี

ผนวก ก
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ชื่อตำแหน่ง คนงาน (คนงานรักษาความสะอาด) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่คนงานรักษาความสะอาด ช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านการใช้แรงงาน และงานอื่นที่ได้รับมอบหมายภายใต้การกำหนดกับการตรวจสอบอย่างใกล้ชิดหรือตามคำสั่ง หรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามกับผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ (ป. ๔) ขึ้นไป มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล		โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๑.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๐	
๑.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๑.๓ มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๑.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ	๒๐	
๑.๕ ความเชื่อมั่นในตนเอง	๒๐	
รวม	๑๐๐	

๗. ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ทดสอบโดยการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

เป็นต้นไป

๘. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินครั้งละ ๑ ปี

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท